



# 企业绩效管理系统方案

## 一、系统简介

企业绩效管理系统是针对联盟体管理层实现管理透视化，监控和管理联盟体企业绩效的方法、准则、过程和系统的整体组合。企业能够实现对发展方向、战略目标、愿景、企业文化、组织结构、预算和规划、总目标的设定、目标任务的分配、产品、地域、部门等成本的核算、运营活动的监控、问题的发现、分析、报告和任务与预算的调整等环节的控制。

本系统建立基于效益管理、价值管理、战略成本管理、电子商务的商务运营模式，实时监控联盟体计划、预算的执行情况，随时对联盟体的运营情况进行分析，并提供相应的结果报告，为企业管理做出正确决策提供强有力的支撑。通过对数据仓库的构建与分析，能够提供实时洞察业务性能、提供基于web的报告生成和警报，并无缝地钻取到详细数据。根据既定目标对销售、营销、经营、财务、供应链、客户以及产品管理进行监测度量采用参数，使技术和业务处理、战术和战略、资源和目标、业务部门和公司目标之间达成一致和获得最优所集中的实质性业务驱动因素跨越各运营分公司，并根据这些因素运行，以增强整个企业的性能。